



2022 SUSTAINABILITY REPORT

Empowering growth and sustaining
value for better future

DAFTAR ISI

Table of Contents

01

Sambutan Direksi
BOARD OF DIRECTORS' GREETING

03

**STRATEGY
KEBERLANJUTAN**
SUSTAINABILITY STRATEGY

04

**PENJELASAN STRATEGY
KEBERLANJUTAN**
SUSTAINABILITY STRATEGY EXPLAINED

05

**IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN
EKONOMI, LINGKUNGAN HIDUP,
DAN SOSIAL**
OVERVIEW OF ECONOMIC, ENVIRONMENTAL,
AND SOCIAL SUSTAINABILITY ASPECTS

09

PROFIL PERSEROAN
COMPANY PROFILE

A. SEJARAH SINGKAT
BRIEF HISTORY

09

B. SKALA USAHA
BUSINESS SCALE

12

C. PRODUK, LAYANAN DAN KEGIATAN USAHA
PRODUCTS, SERVICES AND BUSINESS ACTIVITIES

12

D. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI
MEMBERSHIP IN THE ASSOCIATION

16

E. PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA TAHUN BUKU 2022
SIGNIFICANT CHANGES IN FINANCIAL YEAR 2022

16

17

**TATA KELOLA
KEBERLANJUTAN**
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

A. DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS

17

B. DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS

18

C. SEKRETARIS PERUSAHAAN
CORPORATE SECRETARY

20

D. MANAJEMEN RISIKO BERKELANJUTAN
SUSTAINABLE RISK MANAGEMENT

20

E. PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN
STAKEHOLDER ENGAGEMENT

25

F. PERMASALAHAN YANG DIHADAPI
PROBLEMS FACED

27

31

KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE

A. MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN
BUILDING A CULTURE OF SUSTAINABILITY

31

B. KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE

34

C. KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

35

D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
. ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

39

E. TANGGUNG JAWAB ATAS PRODUK/ JASA KEUANGAN
BERKELANJUTAN

42

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS/SERVICES

43

LEMBAR UMPAN BALIK
FEEDBACK SHEET

52

CROSS REFERENCE POJK 51/2017

SAMBUTAN DIREKSI

PENJELASAN DARI DIREKSI

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat, Kita patut bersyukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat-Nya kami semua dapat melalui Tahun 2022 ini dengan penuh hikmat.

Seluruh kegiatan operasional bisnis Perseroan diarahkan agar dapat memberikan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Capaian Kinerja Keberlanjutan Melalui laporan tahunan ini, kami menyampaikan begaimana pelaksanaan strategi Perseroan dalam menghadapi situasi tahun 2022 dan kinerja Perseroan sepanjang tahun 2022.

Pada tahun 2022 Perseroan mengalami perbaikan atas kinerja keuangannya dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Selama tahun 2022, pendapatan perusahaan didapat dari penyelesaian proyek pekerjaan unit residensial beserta dengan pengelolaan kebersihan dan keamanan di daerah Jakarta Timur serta pekerjaan pematangan tanah proyek residensial di Ciangsana Residence. Melalui nilai ekonomi yang telah dihasilkan, Perseroan mendistribusikan kepada para pemangku kepentingan seperti pembayaran pajak kepada pemerintah, pembayaran kepada karyawan berupa remunerasi dan tunjangan, pembayaran dividen kepada pemegang saham.

Perseroan juga mendistribusikan nilai ekonomi kepada masyarakat sekitar melalui program-program pengembangan dan bantuan sosial.

BOARD OF DIRECTORS' MESSAGE

Dear Shareholders and Stakeholders, We should be grateful to the presence of God Almighty for His blessings, we can all go through 2022 with wisdom.

All of the Company's business operational activities are directed to have a positive impact on all stakeholders. Achievements of Sustainability Performance Through this annual report, we convey how the implementation of the Company's strategy in dealing with the situation in 2022 and the Company's performance throughout 2022.

In 2022 the Company will experience improvements in its financial performance compared to the previous year. During 2022, the company's revenue will come from completing residential unit work projects along with managing cleanliness and security in the East Jakarta area as well as land preparation work for residential projects at Ciangsana Residence. Through the economic value that has been generated, the Company distributes it to stakeholders such as paying taxes to the government, paying employees in the form of remuneration and benefits, paying dividends to shareholders.

The company also distributes economic value to the surrounding community through development programs and social assistance.

Prospek Usaha

Dengan kondisi perekonomian yang semakin baik, hal ini mendasari sikap optimisme kami terhadap prospek usaha Perseroan. Seiring dengan indikasi atas perkembangan sektor perumahan menunjukkan peningkatan didorong oleh penjualan yang terus meningkat. Permintaan rumah berpotensi untuk melanjutkan Peningkatan sejalan dengan banyaknya masyarakat yang belum memiliki rumah sendiri. Selain itu, kepemilikan rumah masih menjadi pilihan investasi bagi sebagian masyarakat. Dalam jangka menengah, pertumbuhan sektor konstruksi menjadi pendorong pemulihan ekonomi global dengan pertumbuhan yang lebih tinggi dibandingkan sektor manufaktur. Dalam jangka menengah, kontruksi residensial tumbuh lebih tinggi didorong oleh peningkatan permintaan pasca pandemi.

Business Prospects

With improving economic conditions, this underlies our optimism about the Company's business prospects. Along with indications of the development of the housing sector showing an increase driven by sales that continue to increase. The demand for houses has the potential to continue. The increase is in line with the large number of people who do not have their own homes. In addition, home ownership is still an investment option for some people. In the medium term, growth in the construction sector will drive global economic recovery with higher growth compared to the manufacturing sector. In the medium term, residential construction will grow at a faster rate driven by increased post-pandemic demand.

PERKASA UTAMA

STRATEGI KEBERLANJUTAN PERSEROAN

COMPANY SUSTAINABILITY STRATEGY

Perseroan senantiasa berupaya menjalankan peran positif dalam setiap aktivitas bisnis baik dalam Perseroan sebagai perusahaan induk maupun anak usaha. Terutama dalam menciptakan lapangan kerja, pembangunan ekonomi dan sosial, pelestarian lingkungan, serta memberikan manfaat bagi masyarakat di sekitar melalui kegiatan sosial kemasyarakatan.

Hal ini sejalan dengan misi Perseroan untuk terus tumbuh secara berkesinambungan. Perseroan dalam menjalankan usahanya selalu berusaha untuk menjaga aspek ramah lingkungan melalui penghematan bahan bakar minyak sejalan dengan kepentingan Perusahaan dalam menjalankan efisiensi, tanpa mengorbankan kinerja Perseroan.

The Company always strives to play a positive role in every business activity both within the Company as a holding company and as a subsidiary. Especially in creating jobs, economic and social development, environmental preservation, and providing benefits to the surrounding community through social activities.

This is in line with the Company's mission to continue to grow sustainably. The Company in carrying out its business always tries to maintain environmentally friendly aspects through saving fuel oil in line with the Company's interests in running efficiency, without compromising the Company's performance.

PERKASA UTAMA

PENJELASAN STRATEGY KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
<p>Kami berkeinginan untuk menjadi perusahaan jasa konstruksi yang terpercaya dan menjadi pengembang Nasional terdepan.</p> <p>Dalam mencapai tujuan tersebut, kami menetapkan strategi keberlanjutan serta target yang ingin dicapai. Hal ini penting untuk melaksanakan prinsip keberlanjutan secara terukur, dan terarah serta dapat dilakukan evaluasi maupun untuk ditingkatkan dalam penerapannya.</p>		
<p><i>We aim to become a trusted construction service company and become a leading national developer</i></p> <p><i>In achieving these goals, we set a sustainability strategy and targets to be achieved. It is important to carry out the principles of sustainability in a measurable and directed manner and can be evaluated as well as to be improved in its application.</i></p>		
<p align="center">Keberlanjutan Kinerja Ekonomi <i>Economy Performance Sustainability</i></p>		
Dukungan terhadap SDG/ SDG Support		8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional <i>8.1 Maintain per capita economic growth in accordance with national conditions</i>
Strategy Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved	Pencapaian Tahun 2022 Achievements in 2022
Penggunaan bauran energi terbarukan/ <i>Use of renewable energy mix</i>	Mengganti sepenuhnya penggunaan bahan bakar minyak (BBM) menjadi B20/B30 <i>Completely replace the use of fuel oil (BBM) to</i>	Penggunaan BBM Operasional Perseroan secara bertahap dengan penggunaan B20/B30 <i>The use of the Company's operational fuel in stages with the use of B20/B30</i>
Using renewable energy mix		11.6 Mengurangi dampak lingkungan perkotaan per kapita yang merugikan, termasuk dengan memberi perhatian khusus pada kualitas udara, termasuk penanganan sampah kota <i>11.6 Reducing adverse urban environmental impacts per capita, including by paying special attention through prevention, reduction, recycling, and reuse</i>
		12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali <i>12.5 Reducing waste production through prevention, reduction, recycling and reuse</i>
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang ingin Dicapa target to be Achieved	Pencapaian Tahun 2022 Achievements in 2022
- Melaksanakan upaya pengelolaan lingkungan hidup (UKL) dan upaya pemantauan lingkungan hidup <i>Carry out environmental management efforts (UKL) and environmental monitoring efforts</i>	- Pengelolaan limbah padat dan cair secara efisien. <i>Efficient solid and liquid waste management</i>	Pengelolaan limbah padat dan cair telah dilaksanakan sesuai dengan mekanisme yang berlaku dan bekerjasama dengan pihak ketiga <i>Solid and liquid waste management has been carried out in accordance with the applicable mechanism and in collaboration with third parties</i>
- Melakukan pengurangan penggunaan plastik yang dihasilkan dari aktivitas perusahaan <i>Reducing the use of plastic generated from company activities</i>	- 100% limbah padat terolah/diserahkan pada pihak berizin <i>100% of solid waste is processed/submitted to a licensed party</i>	Limbah padat telah terolah 100% <i>Solid waste has been treated 100%</i>
- Melaksanakan penurunan emisi gas rumah kaca <i>Carry out reduction of greenhouse gas emissions</i>	Penurunan emisi gas rumah kaca scope 1 dan 2 sebanyak 30% pada tahun 2030 <i>Reducing greenhouse gas emissions in scope 1 and 2 by 30% by 2030</i>	Emisi yang dihasilkan menurun dari jumlah emisi pada tahun sebelumnya. <i>The resulting emissions decreased from the total emissions in the previous year.</i>

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Sustainability Highlights

Keterangan <i>Description</i>	2022	2021	Satuan <i>Quantity</i>
Aspek Ekonomi (B.1) <i>Economic Aspect</i>			
Pendapatan / Revenue	6.545.454.546	6.092.711.000	Rp
Laba Tahun Berjalan / Profit for the year	578.287.542	(906.589.602)	Rp
Total Aset / Total Assets	35.428.360.796	32.948.361.455	Rp
Total Liabilities / Total Liabilities	5.399.427.662	3.497.745.863	Rp
Aspek Lingkungan Hidup (B.2) <i>Environmental Aspect</i>			
Pemakaian Listrik / Electricity Usage	3.463	5.540	Kwh
Volume Pemakaian Air / Water Consumption	6.667	13.953	M3
Aspek Sosial (B.3) <i>Social Aspect</i>			
Turnover Ratio Karyawan / Employee Turnover Ratio	-	-	%
Jumlah peserta pelatihan / Total training employee	-	-	Orang
Biaya Pelatihan Karyawan / Employee Training Cost	-	-	Rp
Dana CSR / CSR Fund	50.000.000	-	Rp

PROFIL PERSEROAN

Company Profile

SEJARAH SINGKAT

Identitas Perusahaan / Corporate Identity

Nama / Name	:	PT Fimperkasa Utama Tbk
Alamat / Address	:	Graha FIM Lt.5, Jl. Teuku Cik Ditiro No.37, Kel. Menteng, Kec. Menteng, Jakarta Pusat
Nomor Telepon / Phone Number	:	(021) – 3100074
Nomor Faksimile / Fax Number	:	(021) – 3100074
Alamat E-mail / E-mail Address	:	info@fimperkasautama.co.id
Situs / Website	:	www.fimperkasautama.co.id

Sekilas Perseroan

Perseroan yang berkedudukan di Jakarta adalah suatu perseroan terbatas yang menjalankan kegiatan usahanya menurut dan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Republik Indonesia. Perseroan didirikan berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas "PT Fimperkasa Utama" No.: 41 Tanggal 8 Februari 1993 dan Akta Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 71 tanggal 22 September 1993, keduanya dibuat dihadapan Adam Kasdarmadji, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah memperoleh Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-1025 HT.01.01.Th.94 tentang Persetujuan Pendirian Perseroan Terbatas tanggal 24 Januari 1994, yang telah didaftarkan dalam Buku Daftar di Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 352 tahun 1994 tanggal 7 Maret 1996, serta diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 3357 tahun 1996, Berita Negara Republik Indonesia No. 28 tanggal 4 April 1996.

Company Overview

A company domiciled in Jakarta is a limited liability company that carries out its business activities according to and based on the applicable laws and regulations in the Republic of Indonesia. The Company was established based on the Deed of Establishment of a Limited Liability Company "PT Fimperkasa Utama" No. : 41 dated 8th February 1993 and the Deed of Amendment to the Company's Articles of Association No. 71 dated 22nd September 1993, both were made before Adam Kasdarmadji, S.H., Notary in Jakarta, which has obtained the Decree of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-1025 HT.01.01.Th.94 concerning Approval for Establishment of a Limited Liability Company dated 24th January 1994, which has been registered in the Registry Book at the Registrar's Office of the Central Jakarta District Court Number 352 of 1994 dated 7th March 1996, and announced in the Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3357 of 1996, State Gazette of the Republic of Indonesia No. 28 dated 4th April 1996.

Sejak pendirian tahun 1993, anggaran dasar dalam Akta Pendirian Perseroan telah beberapa kali mengalami perubahan dan Perubahan yang terakhir kali dimuat dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Fimperkasa Utama No. 91 tanggal 30 November 2020, dibuat dihadapan Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Jakarta Selatan, yang telah memperoleh persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia sebagaimana dinyatakan dalam Surat Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-0081428.AH.01.02.Tahun 2020 tentang Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Terbatas PT Fimperkasa Utama tanggal 4 Desember 2020, dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan dengan Nomor AHU-0205120.AH.01.11.Tahun 2020 tanggal 4 Desember 2020.

Dengan komitmen untuk terus tumbuh secara harmonis dengan lingkungan sekitar dan menciptakan nilai bagi Perusahaan sendiri, Pelanggan, Pemegang Saham maupun Pemangku Kepentingan lainnya, Perseroan pada tahun 2021 telah tercatat sebagai Perusahaan Publik di Bursa Efek Indonesia.

Since its establishment in 1993, the articles of association in the Deed of Establishment of the Company have been amended several times and the last amendment was contained in the Deed of Minutes of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Fimperkasa Utama No. 91 dated 30th November 2020, drawn up before Rosida Rajagukguk Siregar, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta City, which has obtained the approval of the Minister of Law and Human Rights as stated in the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. . AHU-0081428.AH.01.02.Year 2020 concerning Approval of Amendment to Articles of Association of Limited Liability Company PT Fimperkasa Utama dated 4th December 2020, and has been registered in the Company Register with Number AHU-0205120.AH.01.11.Tahun 2020 dated 4th December 2020.

With a commitment to continue to grow in harmony with the surrounding environment and create value for the Company itself, customers, shareholders, and other stakeholders, The Company in 2021 has been listed as a Public Company on the Indonesia Stock Exchange.

VISI DAN MISI PERSEROAN

Company's Vision And Mission

VISI

Menjadi mitra terpercaya dalam industri jasa konstruksi dan meraih prestasi menjadi perusahaan pengembang Nasional terdepan dan menjadi andalan utama pada industri real estate di Indonesia.

Vision

To become a trusted partner in the construction service industry and accomplish the accomplishment of being a leading national developer company and a mainstay in the real estate industry in Indonesia.

MISI

1. Mengutamakan kepuasan klien sebagai pilar utama perusahaan.
2. Memberikan nilai tambah bagi pemegang saham.
3. Menjamin kualitas dan kenyamanan bagi klien dengan menempatkan SDM yang berkualitas, berintegritas tinggi dan penuh tanggung jawab.
4. Terus berinovasi untuk mencapai efisiensi perusahaan maksimal dan menambah peluang usaha bagi pertumbuhan *Income* perusahaan

Mission

1. Prioritizing client satisfaction as the main pillar of the company.
2. Provide added value for shareholders.
3. Ensuring quality and comfort for clients by placing qualified, high-integrity, and responsible human resources.
4. Continue to innovate to achieve maximum company efficiency and increase business opportunities for company income growth

SKALA USAHA

Business Scale

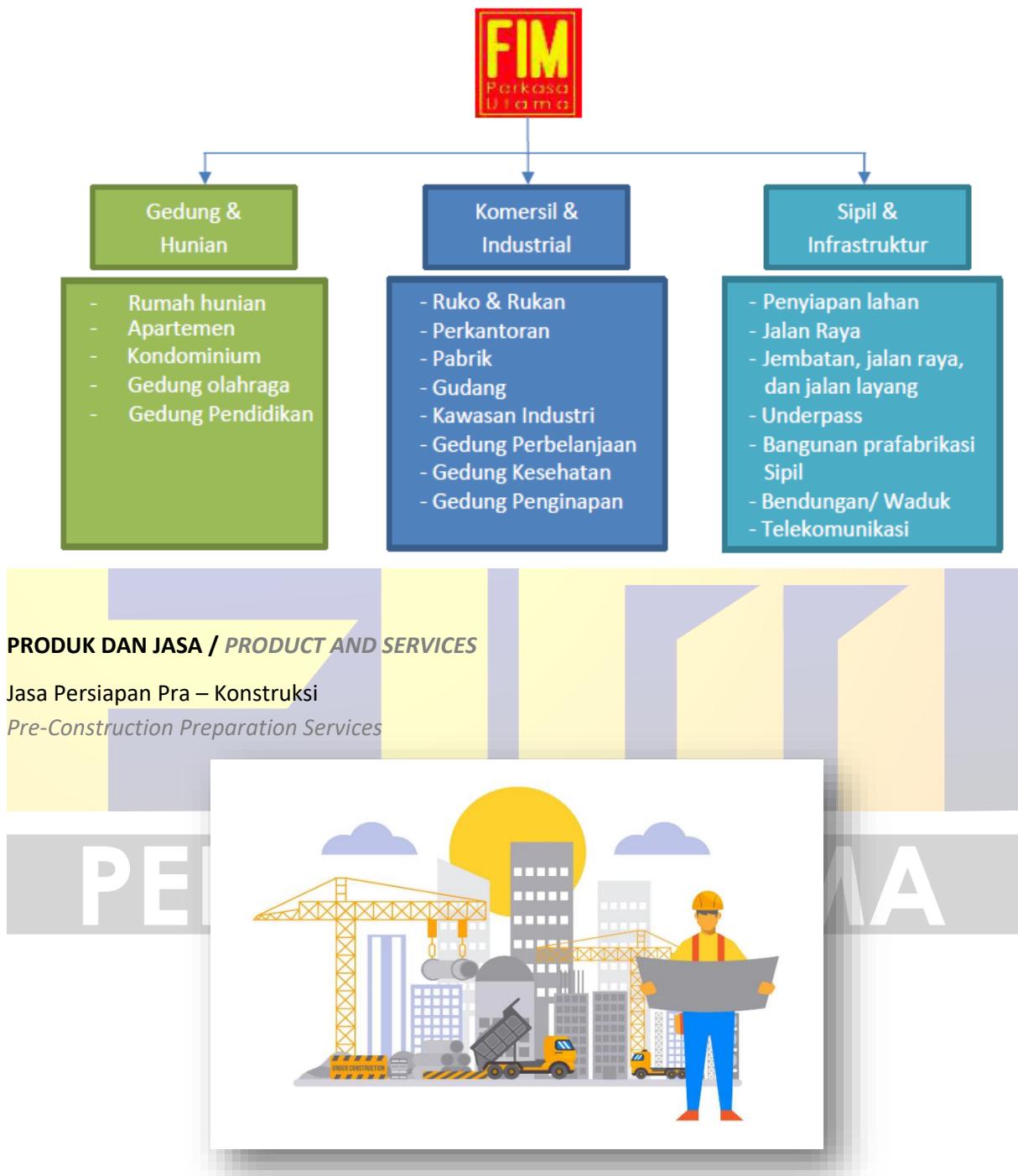
Keterangan / Description	2022	2021	
Total Aset / Total Asset	35.428.360.796		32.948.361.455
Total Liabilities / Total Liabilities	5.399.427.662		3.497.745.863
Jumlah Karyawan / Total Employees	8		8
Percentase Kepemilikan Saham / Shares Ownership Percentage	PT Bangun Bumi Utama 13,83% PT Karya Berkah 10,07% Masyarakat 70,00% Faried Thalib 3,05% Mulky Thalib 3,05%	PT Bangun Bumi Utama 26,95% PT Karya Berkah 26,95% Masyarakat 40,00% Faried Thalib 3,05% Mulky Thalib 3,05%	
Wilayah Operasional / Operational Area	Seluruh wilayah Republik Indonesia / <i>The entire territory of Indonesia</i>	Seluruh wilayah Republik Indonesia / <i>The entire territory of Indonesia</i>	

PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN USAHA

Sesuai dengan pasal 3 anggaran dasar Perusahaan, maksud dan tujuan Perusahaan meliputi bidang usaha Konstruksi. Perseroan saat ini bergerak di bidang usaha konstruksi dengan kategori: Konstruksi Gedung Hunian, Perkantoran, Gedung Industri, Gedung Perbelanjaan, Gedung Kesehatan, Gedung Pendidikan, Gedung Penginapan, Gedung Tempat Hiburan dan Olahraga, Konstruksi Gedung Lainnya, Konstruksi Bangunan Sipil Jalan, Konstruksi Bangunan Sipil Jembatan, Jalan Layang, Fly Over, dan Underpass, Konstruksi Bangunan Sipil Telekomunikasi untuk Prasarana Transportasi, Jasa Pekerjaan Konstruksi Prefabrikasi Bangunan Sipil, dan Penyiapan Lahan.

PRODUCTS, SERVICES AND BUSINESS ACTIVITY

In accordance with article 3 of the Company's articles of association, the purposes and objectives of the Company cover the Construction business sector. The Company is currently engaged in the construction business with categories: Construction of Residential Buildings, Office Buildings, Industrial Buildings, Shopping Buildings, Health Buildings, Education Buildings. Accommodation Buildings, Entertainment and Sports Place Buildings, Other Building Construction, Road Civil Building Construction, Bridge Civil Building Construction, Flyovers, Fly Overs and Underpasses, Telecommunication Civil Building Construction for Transportation Infrastructure, Civil Building Prefabrication Construction Services, and Land Preparation .



Perseroan menyusun analisis, deteksi, dan juga prediksi terhadap kemungkinan tantangan apa saja yang dapat menghadang pada saat dilakukan proses konstruksi. Setelah semua informasi tersebut berhasil dikumpulkan secara matang, selanjutnya perencanaan dan hasil temuan di lokasi akan ditinjau oleh otoritas kota.

The Company compiles analysis, detection, and also predictions of any possible challenges that may confront during the construction process. After all this information has been collected carefully, then the planning and findings at the location will be reviewed by the city authorities.

Jasa Penyiapan Lahan (Cut and Fill) Land Preparation Services (Cut and Fill)



Perseroan menyediakan jasa proses penggerjaan tanah dimana sejumlah material baik tanah maupun bebatuan yang diambil dari tempat tertentu dan kemudian dipindahkan ke tempat lain agar tercipta elevasi yang diinginkan.

The company provides earthworks processing services where a number of materials, both soil and rocks, are taken from a certain place and then moved to another place to create the desired elevation.

Proses Konstruksi Bangunan

Building Construction Process



Perseroan menyediakan jasa konstruksi bangunan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, hingga penyelesaian

PERKASA UTAMA
The company provides building construction services starting from planning, execution, to completion

Pra-konstruksi untuk jalan raya dan jalan tol

Pre-construction for highways and toll roads



KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI

Perseroan tidak memiliki keanggotaan pada asosiasi pada tahun 2022

ASSOCIATION MEMBERSHIP

The Company has no membership in the association in 2022

**PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA TAHUN
BUKU 2022**

Perseroan tidak mengalami perubahan signifikan pada tahun buku 2022

SIGNIFICANT CHANGES IN FISCAL YEAR 2022

The Company did not undergo significant changes in the fiscal year 2022

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

DIREKSI

Direksi adalah Organ Perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan serta mewakili Perusahaan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar. Secara umum, Direksi berperan untuk mengelola kegiatan operasional Perusahaan dengan orientasi kepentingan terbaik Perusahaan. Berdasarkan POJK NOMOR 33 /POJK.04/2014 Direksi Emiten atau Perusahaan Publik paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang anggota Direksi, dengan 1 (satu) diantara anggota Direksi diangkat menjadi direktur utama atau presiden direktur.

Board of Directors

The Board of Directors is a Company Organ that is authorized and fully responsible for managing the Company for the benefit of the Company, in accordance with the aims and objectives of the Company and represents the Company, both inside and outside the court in accordance with the provisions of the Articles of Association. In general, the Board of Directors' role is to manage the Company's operational activities with the orientation of the Company's best interests. Based on POJK NUMBER 33/POJK.04/2014 the Board of Directors of Issuers or Public Companies consists of at least 2 (two) members of the Board of Directors, with 1 (one) of the members of the Board of Directors being appointed as the main director or president director.

Susunan dan Komposisi Direksi

Structure and Composition of the Board of Directors

Per 31 Desember 2022, komposisi Direksi terdiri 2 (dua) orang dengan salah satunya menjabat sebagai Direktur Utama. Susunan Direksi selengkapnya disajikan dalam tabel berikut:

As of 31 December 2022, the composition of the Board of Directors consisted of 2 (two) people with one of them serving as President Director. The full composition of the Board of Directors is presented in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Mohammad Mulky Thalib	Direktur Utama <i>President Director</i>	Akta No. 91 tanggal 30 November 2020 dari Notaris Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn, <i>Deed No. 91 November 30 2020 from Notary Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn,</i>
Cholid Wuryanto	Direktur <i>Director</i>	Akta No. 91 tanggal 30 November 2020 dari Notaris Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn, <i>Deed No. 91 November 30 2020 from Notary Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn,</i>

DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris adalah Organ Perusahaan yang bertugas melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan, dan memberi nasihat kepada Direksi. Pengawasan dan pemberian nasihat dilakukan Dewan Komisaris untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan pada Anggaran Dasar.

Berdasarkan POJK NOMOR 33 /POJK.04/2014 Dewan Komisaris terdiri dari paling sedikit 2 (dua) orang, yang terdiri dari: 1 (satu) orang Komisaris Utama; 1 (satu) orang Komisaris atau lebih. Apabila Dewan Komisaris terdiri dari 2 (dua) orang anggota Dewan Komisaris, maka 1 (satu) di antaranya adalah Komisaris Independen. Sementara itu, bila Dewan Komisaris terdiri lebih dari 2 (dua) orang anggota Dewan Komisaris, maka jumlah Komisaris Independen wajib paling kurang 30% (tiga puluh persen) dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

The Board of Commissioners is a Company Organ whose job is to supervise management policies, the general management of both the Company and the Company's business, and provide advice to the Board of Directors. Supervision and giving advice is carried out by the Board of Commissioners for the benefit of the Company and in accordance with the aims and objectives of the Company in the Articles of Association.

Based on OJK REGULATION NUMBER 33/POJK.04/2014, the Board of Commissioners consists of at least 2 (two) people, consisting of: 1 (one) Main Commissioner; 1 (one) Commissioner or more. If the Board of Commissioners consists of 2 (two) members of the Board of Commissioners, then 1 (one) of them is an Independent Commissioner. Meanwhile, if the Board of Commissioners consists of more than 2 (two) members of the Board of Commissioners, then the number of Independent Commissioners must be at least 30% (thirty percent) of the total number of members of the Board of Commissioners

PERKASA UTAMA

Susunan dan Komposisi Dewan Komisaris

Board of Commissioners Composition

Per 31 Desember 2022, komposisi Dewan Komisaris terdiri dari 3 (tiga) orang dengan salah satunya menjabat sebagai Komisaris Utama. Susunan Dewan Komisaris selengkapnya adalah sebagai berikut:

As of 31 December 2022, the composition of the Board of Commissioners consisted of 3 (three) people with one of them serving as President Commissioner. The complete composition of the Board of Commissioners is as follows:

Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2022
Board of Commissioners Composition as of December 31, 2022

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Faried Thalib	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	Akta No. 91 tanggal 30 November 2020 dari Notaris Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn, <i>Deed No. 91 November 30 2020 from Notary Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn,</i>
Idrus, MSC	Komisaris <i>Commissioner</i>	Akta No. 91 tanggal 30 November 2020 dari Notaris Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn, <i>Deed No. 91 November 30 2020 from Notary Rosida Rajagukguk-Siregar, S.H, M.Kn,</i>
Yahya Attamimi	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Akta Notaris No. 221 tanggal 31 Oktober 2022 dari Rosida Rajagukguk Siregar, S.H., M.Kn <i>Notarial Deed No. 221 dated 31 October 2022 from Rosida Rajagukguk Siregar, S.H., M.Kn</i>

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Sekretaris Perusahaan merupakan organ pendukung Direksi yang memiliki peranan penting dalam memastikan penerapan aspek keterbukaan di perusahaan. Sekretaris Perusahaan berfungsi dalam komunikasi internal dan eksternal, hubungan investor, serta kesekretariatan pimpinan Perseroan.

Company Secretary

The Corporate Secretary is a supporting organ of the Board of Directors which has an important role in ensuring the implementation of transparency aspects in the company. The Corporate Secretary functions in internal and external communications, investor relations, and the secretariat of the leadership of the Company.

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Penunjukan Basis of Appointment
Fahmi Fadillah	Sekretaris Perusahaan <i>Corporate Secretary</i>	Surat Keputusan Direksi PT. Fimperkasa Utama No. 022/FPU.Dir/Corsec/2020 tanggal 30 November 2020 <i>Decree of the Board of Directors of PT. Fimperkasa Utama No. 022/FPU.Dir/Corsec/2020 dated 30th November 2020</i>

MANAJEMEN RISIKO BERKELANJUTAN

Perseroan menyadari adanya berbagai risiko yang harus dihadapi dalam menjalankan usaha. Pada tahun buku 2022 terjadinya susulan tak terduga setelah Pandemi Covid 19, yaitu meledaknya perang antara Rusia dan Ukraina. Walau situasi pandemi telah membaik dibanding tahun 2020, peperangan ini menimbulkan kenaikan harga komoditas, komponen dan bahan baku konstruksi.

Untuk mengelola berbagai risiko tersebut, FIMP melakukan Risk Management yang dikembangkan perseroan berdasarkan standar ISO 31000. Manajemen Risiko, yang di dalamnya terdapat berbagai kebijakan terkait identifikasi risiko, pengukuran risiko, pemetaan risiko, penyusunan upaya mitigasi risiko, serta sistem pemonitoran risiko untuk mendukung pengelolaan risiko yang dinamis dan tanggap terhadap perubahan. Dengan pengelolaan risiko yang tepat, maka dampak risiko terhadap

Sustainability Risk Management

The Company realizes that there are various risks that must be faced in running a business. In the 2022 financial year there was an unexpected follow-up after the Covid 19 Pandemic, namely the explosion of war between Russia and Ukraine. Even though the pandemic situation has improved compared to 2020, this war has caused an increase in the prices of commodities, components and construction raw materials.

To manage these various risks, FIMP conducts Risk Management which was developed by the company based on ISO 31000 standards. Risk Management, which includes various policies related to risk identification, risk measurement, risk mapping, preparation of appropriate and efficient risk mitigation, efforts to overcome these risks, as well as a risk monitoring system to support risk management that is dynamic and responsive to changes. With proper risk management, the impact of risk on the

kinerja dan tujuan perseroan bisa diminimalisir.

Bagi FIMP, manajemen risiko sangat membantu dalam pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan ketidakpastian dan dampaknya terhadap pencapaian tujuan strategis Perseroan. Salah satunya contohnya adalah melindungi perseroan dari pengambilan proyek yang memiliki potensi risiko gagal bayar, serta memastikan perseroan memiliki modal kerja yang memadai. Menyadari akan risiko-risiko yang dihadapi, Perseroan berusaha untuk meningkatkan kemampuan manajemen risiko secara berkelanjutan. Untuk dapat memperoleh legitimasi di seluruh organisasi, kebijakan penerapan manajemen risiko perlu ditegaskan melalui komitmen manajemen yang disesuaikan dengan aturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Perseroan berusaha untuk meningkatkan tingkat maturitas sistem manajemen risiko untuk memberikan rasa keyakinan pada stakeholder bahwa perseroan memiliki penerapan Manajemen Risiko yang memadai untuk mencapai tujuan strategis Perseroan. Untuk mengetahui tingkat kematangan (maturity level) penerapan manajemen risiko, Perseroan secara berkala melakukan evaluasi atas penerapan manajemen risiko. Evaluasi sekaligus untuk memberikan rekomendasi kepada Direksi menyangkut perbaikan penerapan Manajemen Risiko Perusahaan di masa yang akan datang (area of improvement) dan menentukan perencanaan serta metode pendekatan audit yang akan digunakan oleh Komite Audit Internal FIMP.

company's performance and goals can be minimized.

To FIMP, risk management is very helpful in making decisions by considering uncertainty and its impact on the achievement of the Company's strategic objectives. One example is protecting the company from taking on projects that have the potential risk of default, and ensuring the company has adequate working capital. Realizing the risks it faces, the Company strives to improve its risk management capabilities in a sustainable manner. In order to gain legitimacy throughout the organization, the risk management implementation policy needs to be confirmed through management commitment in accordance with the applicable laws and regulations.

The Company seeks to increase the maturity level of the risk management system to provide stakeholders with a sense of confidence that the Company has adequate Risk Management implementation to achieve the Company's strategic goals. To determine the maturity level of risk management implementation, the Company periodically evaluates the implementation of risk management. Evaluation is at the same time providing recommendations to the Board of Directors regarding improving the implementation of Company Risk Management in the future (areas of improvement) and determining the planning and audit approach methods to be used by the FIMP Internal Audit Committee.

Implementasi Manajemen Risiko Perseroan 2022:

1. Penetapan *Risk Appetite* dan *Risk Tolerance* Perseroan
2. Peninjauan ulang, evaluasi, pembaruan dan peningkatan kualitas sistem Manajemen Risiko Perseroan secara kontinu untuk menghasilkan kualitas yang terbaik.
3. Sosialisasi Prosedur, Instruksi Kerja dan Workshop Manajemen Risiko di lingkungan Perseroan secara berkala; dan
4. Peningkatan skor maturitas penerapan manajemen risiko secara konsisten
5. Penerapan *risk-based thinking approach* dalam manajemen risiko
6. Pemanfaatan *database* dari bank data risiko sebagai pembelajaran untuk meningkatkan kinerja dan mitigasi risiko di masa depan.

Direksi bersama-sama dengan Unit Audit Internal dan Dewan Komisaris yang diwakili oleh Komite Audit melakukan kajian dan merumuskan strategi pengelolaan dan mitigasi risiko yang diperlukan. Dewan Komisaris berperan dalam memonitor aktivitas manajemen risiko dengan tetap memberikan wewenang penuh kepada Direksi dan Unit Audit Internal untuk mengelola risiko sesuai profil risiko yang ditemui dalam aktivitas bisnis dan operasional.

*Company's Risk Management Implementation
2022:*

1. Determination of *Risk Appetite* and *Risk Tolerance*
2. Review, evaluate, update and improve the quality of the Company's Risk Management system continuously to produce the best quality.
3. Dissemination of Procedures, Work Instructions and Risk Management Workshops within the Company on a regular basis; And
4. Consistent increase in risk management implementation maturity score
5. Application of *risk-based thinking approach* in risk management
6. Utilization of a database from a risk data bank as a lesson learned to improve performance and mitigate risks in the future.

The Board of Directors together with the Internal Audit Unit and the Board of Commissioners represented by the Audit Committee conduct reviews and formulate the necessary risk management and mitigation strategies. The Board of Commissioners plays a role in monitoring risk management activities while still giving full authority to the Board of Directors and the Internal Audit Unit to manage risk according to the risk profile encountered in business and operational activities.

Roadmap Manajemen Risiko

Perseroan memiliki Roadmap Manajemen Risiko yang dibuat untuk pengembangan Manajemen Risiko yang berkelanjutan dengan tetap melaksanakan pengembangan Infrastruktur, Kapabilitas, Integrasi, dan pembudayaan Risiko.

1. Infrastruktur Manajemen Risiko

Penyediaan infrastruktur serta informasi yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja pengelolaan risiko perseroan, dengan tujuan mendukung pencapaian kinerja perusahaan secara maksimal dan meningkatkan level maturitas manajemen risiko perseroan.

- Digitalisasi sistem manajemen risiko
- Utilisasi database data risiko sebagai pembelajaran untuk meningkatkan kinerja dan mitigasi risiko di masa depan
- Review dan pelaksanaan kajian roadmap Manajemen Risiko.
- Pelaksanaan peninjauan Tingkat Maturitas Penerapan Manajemen Risiko oleh Pihak Eksternal.

2. Kemampuan Manajemen Risiko

Pengelolaan kemampuan manajemen risiko dalam melaksanakan kegiatan Manajemen Risiko agar mampu mendukung pencapaian kinerja perusahaan secara optimal dan meningkatkan level maturitas.

- Sosialisasi Prosedur dan Instruksi Kerja Manajemen Risiko beserta risk appetite & risk tolerance perseroan
- Peningkatan kapabilitas dan maturitas Manajemen Risiko.
- Benchmarking Manajemen Risiko dengan standar ISO 31000 dan perusahaan sejenis

Risk Management Roadmap

The Company has a Risk Management Roadmap made for the development of sustainable Risk Management while continuing to carry out the development of Infrastructure, Capability, Integration and Risk Culture.

1. Risk Management Infrastructure

Provision of infrastructure and information needed to improve the company's risk management performance, with the aim of supporting the company's maximum performance achievement and increasing the company's risk management maturity level.

- Digitalization of the risk management system*
- Utilization of risk data database as learning to improve performance and risk mitigation in the future*
- Review and implementation of Risk Management roadmap studies.*
- Implementation of review of Risk Management Implementation Maturity Level by External Parties.*

2. Risk Management Capabilities

Management of risk management capabilities related to carrying out the Risk Management activities in order to be able to support the achievement of optimal company performance and increase the level of maturity.

- Dissemination of Risk Management Procedures and Work Instructions along with the company's risk appetite & risk tolerance*
- Increased capability and maturity of Risk Management.*
- Risk Management Benchmarking with ISO 31000 standards and similar companies*

3. Integrasi Manajemen Risiko

Pengelolaan integrasi manajemen risiko melaksanakan proses integrasi manajemen risiko ke dalam proses bisnis perusahaan, agar mampu mendukung pencapaian kinerja perusahaan secara maksimal dan meningkatkan level maturitas manajemen risiko perusahaan.

- a. Pelaksanaan assessment internal Manajemen Risiko.
- b. Integrasi Manajemen Risiko berdasarkan *risk - based thinking approach* dalam seluruh proses bisnis termasuk pengambilan keputusan
- c. Integrasi Manajemen Risiko dalam setiap proses bisnis perseroan, mulai dari aktivitas-aktivitas perencanaan, pengorganisasian, pengarahan hingga pengendalian,
- d. Penyesuaian dinamis manajemen risiko untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan misi perseroan

4. Budaya Manajemen Risiko

Pembudayaan Manajemen risiko mengusahakan agar dapat terjadi penerapan manajemen risiko di seluruh aspek pengambilan keputusan perseroan, serta terciptanya budaya sadar risiko pada seluruh level manajemen. Penerapan budaya perusahaan biasanya dilakukan melalui perumusan nilai-nilai yang akan dianut oleh perusahaan tersebut.

- a. Sosialisasi Prosedur, Instruksi Kerja dan Workshop Manajemen Risiko
- b. Workshop Manajemen Risiko

3. Integration of Risk Management

The management of risk management integration carries out the process of integrating risk management into the company's business processes, in order to be able to support the achievement of maximum company performance and increase the maturity level of the company's risk management.

- a. Implementation of Risk Management internal assessment.
- b. Integration of Risk Management based on a risk-based thinking approach in all business processes including decision making
- c. Integration of Risk Management in every business process of the company, starting from planning, organizing, directing to controlling activities,
- d. Dynamic adjustment of risk management to achieve the goals, objectives, mission and mission of the company

4. Risk Management Culture

Culture of risk management seeks to enable the implementation of risk management in all aspects of corporate decision-making, as well as the creation of a culture of risk awareness at all levels of management. The application of corporate culture is usually done through the formulation of values that will be adhered to by the company.

- a. Socialization of Risk Management Procedures, Work Instructions and Workshops
- b. Risk Management Workshop

PELIBATAN KELOMPOK KEPENTINGAN

Pemangku kepentingan atau Stakeholders adalah entitas atau individu baik internal maupun eksternal yang terpengaruh oleh kegiatan, produk, dan jasa Perseroan. Di sisi lain, keberadaan mereka juga mempengaruhi perseroan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan. Oleh karena kedudukan pemangku kepentingan yang sangat penting, maka Perseroan berusaha secara optimal untuk melibatkan mereka dalam kegiatan operasionalnya.

Engagement of Stakeholders

Stakeholders are entities or individuals both internal and external that are affected by the activities, products and services of the Company. On the other hand, their existence also influences the company in realizing the success of implementing strategy and achieving goals. Due to the very important position of stakeholders, the Company strives optimally to involve them in its operational activities.

Perseroan telah melakukan identifikasi kelompok atau individu pemangku kepentingan di tabel berikut:

The Company has identified groups or individual stakeholders in the following table:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Pembahasan Discussion Topic	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Pelanggan <i>Customers</i>	Informasi produk dan layanan yang jelas dan transparan <i>Clear and transparent information regarding product and service</i>	<ul style="list-style-type: none"> Website dan frontline information <i>Website and frontline information</i> Kunjungan langsung <i>Direct Visit</i> Layanan call center <i>Call center</i> 	Sesuai dengan kebutuhan <i>As needed</i>
	Meningkatkan kepuasan layanan <i>Increasing service satisfaction</i>	Survei Kepuasan Pelanggan <i>Customer Satisfaction Survey</i>	Sesuai dengan kebutuhan <i>As needed</i>
	Pelaksanaan pekerjaan sesuai anggaran dan waktu yang dijanjikan <i>Execution of work according to budget and time promised</i>	Laporan Kemajuan Pekerjaan <i>Progress Report</i>	Sesuai termin yang Ditentukan <i>In accordance with the specified term</i>
	Kualitas produk dan jasa <i>Quality of products and services</i>	Pengkajian Kontrak Kerja <i>Labor Contract Review</i>	Sesuai dengan kebutuhan <i>As needed</i>
Pemegang Saham/ Investor	<ul style="list-style-type: none"> Informasi terkait kinerja keuangan <i>Information related to financial performance</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Laporan Tahunan <i>Annual Report</i> RUPS Tahunan <i>Annual GMS</i> 	Sekali setahun <i>Once a year</i>

<i>Shareholders/ Investors</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Informasi terkait kinerja non - keuangan <i>Information related to non - financial performance</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan Triwulan <i>Quarterly Report</i> 	Setiap kuartal <i>Quarterly</i>
<i>Pemerintah Government</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan pada peraturan dan perundangan <i>Compliance with laws and regulations</i> • Anti korupsi dan etika bisnis <i>Anti-corruption and business ethics</i> 	Laporan Tahunan <i>Annual report</i>	Minimal 1 kali dalam setahun <i>At least once a year</i>
	Transparansi dan informasi terkini <i>Transparency and up-to-date information</i>	Laporan Keberlanjutan <i>Sustainability Report</i>	Minimal 1 kali dalam setahun <i>At least once a year</i>
	Tata Kelola perusahaan yang baik <i>Good corporate governance</i>	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan <i>Corporate Social Responsibility</i>	Minimal setahun sekali <i>At least once a year</i>
<i>Karyawan Employees</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Sosialisasi kebijakan dan strategi yang berkaitan dengan kepegawaian <i>Socialization of policies and strategies related to staffing</i> • Kesetaraan kesempatan <i>Equal opportunity</i> • Pengembangan karir, pelatihan dan lain-lain <i>Career development, training and others</i> 	Media Internal <i>Internal media</i>	Sesuai dengan kebutuhan <i>As needed</i>
<i>Mitra Kerja/ Pemasok Partners/ Suppliers</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Proses pengadaan yang transparan <i>Transparent procurement process</i> • Hubungan kerjasama yang adil dan saling menguntungkan <i>Mutually beneficial and fair cooperation</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrak kerjasama/ pengadaan <i>Working/ procurement Contract</i> <p>Sistem Teknologi Informasi Terintegrasi untuk pengawasan pengadaan barang dan jasa <i>Integrated Information Technology System for monitoring the procurement of goods and services</i></p>	Sesuai dengan kebutuhan <i>As needed</i>
<i>Masyarakat Public</i>	Program CSR yang direncanakan dan dilaksanakan <i>Planned and implemented CSR programs</i>	Kerjasama strategis dalam program CSR <i>Strategic cooperation in CSR Programs</i>	Minimal setahun sekali <i>At least once a year</i>
<i>Media Media</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja keuangan <i>Financial performance</i> • Kinerja non-keuangan 	<ul style="list-style-type: none"> • Press release <i>Press conference</i> 	Sesuai dengan kebutuhan <i>As needed</i>

	<p><i>Non-financial performance</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Informasi tentang kegiatan perusahaan <p><i>Information about company activities</i></p>		
--	--	--	--

PERMASALAHAN YANG DIHADAPI

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Selama tahun 2022, Perseroan tidak menghadapi permasalahan yang signifikan baik dalam menerapkan kegiatan berkelanjutan (sustainable operation) maupun dalam proses menjalankan TJSL/CSR.

Issues Faced

Issues on the Implementation of Sustainable Finance

During 2022, the Company did not face any significant issues either in implementing sustainable operations or in the process of carrying out TJSL/CSR.

PERKASA UTAMA

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan di Perseroan adalah Sekretaris Perusahaan di bawah arahan Direksi.

Pengembangan Kompetensi Tahun 2022

Pada tahun 2022, Perseroan tidak mengikutsertakan karyawan dalam kegiatan pengembangan kompetensi baik internal maupun eksternal

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Dalam kegiatan usaha sebuah perusahaan tidak terlepas dari berbagai risiko yang timbul, maka perseroan harus menyiapkan diri dalam menghadapi risiko yang terjadi baik oleh faktor eksternal maupun internal. Oleh karena itu dibutuhkan mekanisme penanggulangan risiko operasional yang baik dan sistematis melalui implementasi sistem manajemen risiko dalam seluruh proses bisnis perseroan. Sistem Manajemen Risiko bertujuan memastikan bahwa Perseroan selalu melakukan pengkajian risiko secara menyeluruh atas setiap kegiatan operasional Perseroan dengan mengenali dan mengelola risiko risikonya dengan membangun sebuah sistem pengawasan dan pengelolaan yang dinamis, berulang, dan tanggap terhadap perubahan, sehingga dapat mendukung Perseroan dalam mencapai tujuan strategisnya.

Fungsi manajemen risiko merupakan tanggung jawab seluruh jajaran manajemen perseroan serta unit kerja pada setiap fungsi bisnis, dengan tugas mengidentifikasi risiko dan mengelola risiko sesuai wewenang yang melekat pada masing masing bidang.

PERSON IN CHARGE FOR OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

The person/ unit responsible for implementing sustainable finance in the Company is the Corporate Secretary under the direction of the Board of Directors

Competency Development in 2022

In 2022, the Company did not involve employees either in internal or external competency development activities.

Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation

The business activities of a company cannot be separated from the various risks that arise, so the company must prepare itself to face risks that occur both from external and internal factors. Therefore, a good and systematic operational risk management mechanism is needed through the implementation of a risk management system in all of the company's business processes. The Risk Management System aims to ensure that the Company always conducts a thorough risk assessment of each of the Company's operational activities by identifying and managing risks by building a monitoring and management system that is dynamic, repeatable and responsive to changes, so that it can support the Company in achieving its strategic objectives.

The risk management function is the responsibility of all levels of the company's management and work units in each business function, with the task of identifying risks and managing risks according to the authority inherent in each field.

Profil dan Mitigasi Risiko 2022

Risk Profile and Mitigation

Risiko Pembayaran

Risiko ini berkaitan dengan pembayaran uang muka dan termin dari pemilik pekerjaan yang tidak sesuai dengan kontrak. Umumnya risiko ini terjadi pada proyek-proyek dengan pemilik pekerjaan swasta dan BUMN tanpa uang muka. Dampak dari risiko ini berpengaruh pada terganggunya arus kas proyek dan perusahaan.

Untuk menanggulangi risiko ini, perseroan selalu melakukan pemantauan atas proyek proyek yang dalam pelaksanaan dan yang akan diambil. Berdasarkan data ini kemudian Tim Manajemen perseroan memastikan jika perseroan memiliki kemampuan finansial dan arus kas yang memadai untuk mendukung keputusan pengambilan proyek tersebut, menjaga kecukupan modal kerja dan menjaga kelangsungan usaha Perseroan. Selain itu perseroan mengutamakan pembayaran melalui SKBDN atau L/C lokal dan menghindari proyek *turnkey*.

Risiko Kenaikan Harga Bahan Baku

Risiko ini berkaitan dengan kenaikan harga bahan baku material, khususnya bahan baku impor. Hal ini disebabkan oleh faktor eksternal seperti politik dan makroekonomi. Kenaikan ini disebabkan oleh Invasi Rusia ke Ukraina yang memicu konstelasi politik secara global dan embargo, serta ketidakstabilan ekonomi dunia dan kondisi pandemi. Untuk menanggulangi risiko ini, perseroan memprioritaskan pembelian bahan baku lokal tanpa mengurangi kualitas serta mencari vendor alternatif yang dapat menawarkan harga lebih kompetitif. Perseroan juga mencantumkan pasal eskalasi dalam kontrak untuk mengurangi risiko terjadinya pengurangan laba akibat peningkatan HPP.

Payment Risk

This risk is related to advance payments and terms from the owner of the work that are not in accordance with the contract. Generally, this risk occurs in projects with private and state-owned employers without down payment. The impact of this risk disrupts the cash flow of both the project and the company.

To overcome this risk, the company always monitors the projects that are in progress and which will be taken. Based on this data, the company's Management Team ensures that the company has sufficient financial capacity and cash flow to support the decision to take the project, maintain adequate working capital and maintain the continuity of the Company's business. In addition, the company prioritizes payments through local L/C and avoids turnkey projects.

Risk of Rising Raw Material Prices

The risk of rising raw material prices relates to rising raw material prices, particularly imported raw materials. This was caused by external factors such as politics and macroeconomics. This increase was caused by the Russian invasion of Ukraine which triggered a global political constellation and embargo, as well as world economic instability and pandemic conditions. To overcome this risk, the company prioritizes purchasing local raw materials without reducing quality and looking for alternative vendors that can offer more competitive prices. The company also includes an escalation clause in the contract to reduce the risk of a reduction in profits due to an increase in COGS.

Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Perseroan telah melaksanakan evaluasi atas efektivitas manajemen risiko yang dilaksanakan selama tahun berjalan melalui peran aktif Direksi, Dewan Komisaris serta seluruh unit terkait pengelolaan risiko di Perseroan. Dewan Komisaris dan Direksi menilai implementasi sistem manajemen risiko secara keseluruhan telah dilaksanakan dengan baik, namun bisa ditingkatkan dengan beberapa perbaikan.

Evaluation of Risk Management Effectiveness

The Company has carried out an evaluation of the effectiveness of risk management carried out during the year through the active role of the Board of Directors, Board of Commissioners and all units related to risk management in the Company. The Board of Commissioners and the Board of Directors consider that the implementation of the risk management system as a whole has been carried out well, but could be improved with several improvements.



PERKASA UTAMA

KINERJA KEBERLANJUTAN

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Budaya keberlanjutan merupakan aspek penting yang harus diterapkan dalam sebuah perusahaan. Perseroan memahami hal ini dan telah membangun budaya keberlanjutan sebagai dasar dalam menjalankan kegiatan usahanya. Untuk menginternalisasi dan mempraktekkan budaya Perseroan, kami memastikan bahwa nilai-nilai, visi, dan misi Perseroan terlihat dalam berbagai kegiatan dan mendorong individu untuk menjadi teladan bagi orang lain.

Penerapan budaya keberlanjutan yang dilakukan Perseroan mencakup tiga aspek yaitu *people, planet, dan profit*, atau yang dikenal dengan kinerja *triple bottom line*. Pada aspek *people*, Perseroan memastikan penerapan budaya K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dengan menerapkan protokol kesehatan yang ketat dan pelatihan K3 secara berkala bagi seluruh karyawan. Hal ini menunjukkan komitmen Perseroan terhadap kesejahteraan karyawan dan memastikan bahwa setiap karyawan menyadari pentingnya menjaga kesehatan dan keselamatan kerja. Dengan pelatihan rutin, karyawan dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam menerapkan prinsip K3 yang memastikan karyawan bekerja dengan aman dan efisien.

Pada aspek *planet*, Perseroan berfokus pada proyek *green building*. Green building adalah bangunan yang ramah lingkungan dan memberikan pengaruh positif terhadap lingkungan, seperti berkurangnya penggunaan energi dan air, berkurangnya emisi gas rumah kaca.

Building A Culture Of Sustainability

Sustainability culture is an important aspect that must be implemented in a company. The Company understands this and has built a culture of sustainability as the basis for conducting its business activities. To internalize and practice the Company's culture, we ensure that the Company's values, vision and mission are visible in various activities and encourage individuals to serve as role models for others.

The implementation of sustainability culture by the Company covers three aspects, namely people, planet, and profit, also known as triple bottom line performance. In the people aspect, the Company ensures the implementation of OHS (Occupational Health and Safety) culture by implementing strict health protocols and regular OHS training for all employees. This demonstrates the Company's commitment to employee welfare and ensures that every employee is aware of the importance of maintaining occupational health and safety. With regular training, employees can improve their knowledge and skills in applying OHS principles that ensure employees work safely and efficiently.

On the planetary aspect, the Company focuses on green building projects. Green building is a building that is environmentally friendly and has a positive influence on the environment, such as reduced energy and water usage, reduced greenhouse gas emissions, and reduced waste.

Dengan membangun proyek *green building*, Perseroan tidak hanya memperhatikan kelestarian lingkungan, tetapi juga menciptakan ruang kerja yang nyaman dan sehat bagi karyawan. Hal ini memungkinkan karyawan untuk lebih produktif dan meningkatkan kualitas kerja.

Dalam aspek *profit*, Perseroan terus menanamkan budaya agar seluruh karyawan berkomitmen, berintegritas dan berdedikasi tinggi untuk dapat mencapai kinerja yang lebih baik lagi setiap tahunnya. Dalam mencapai kinerja yang lebih baik, Perseroan juga memperhatikan keberlanjutan dan berupaya menciptakan nilai tambah bagi *stakeholders*, seperti investor, pelanggan, karyawan, dan masyarakat sekitar. Hal ini mencakup pengelolaan keuangan yang baik dan berkelanjutan, penerapan prinsip *Good Corporate Governance (GCG)*, serta penerapan prinsip Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

Dalam membangun budaya keberlanjutan, Perseroan juga melakukan berbagai kegiatan yang mendukung penerapan budaya tersebut. Kegiatan-kegiatan tersebut antara lain pelatihan dan pengembangan karyawan, serta kerja sama dengan pihak-pihak terkait dalam menjalankan kegiatan usaha yang berkelanjutan.

Secara keseluruhan, Perseroan telah membangun budaya keberlanjutan yang kuat sebagai dasar dalam menjalankan kegiatan usahanya. Dengan penerapan kinerja *triple bottom line (people, planet, and profit)*, Perseroan memastikan bahwa keberlanjutan tidak hanya menjadi tanggung jawab lingkup bisnis, tetapi juga terintegrasi dengan nilai-nilai inti Perseroan. Budaya keberlanjutan ini membantu Perseroan untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat, meningkatkan kinerja bisnis, dan memberikan manfaat sosial bagi masyarakat sekitar.

By building green building projects, the Company not only pays attention to environmental sustainability, but also creates a comfortable and healthy workspace for employees. This allows employees to be more productive and improve work quality.

In the profit aspect, the Company continues to instill a culture that all employees are committed, have integrity and are dedicated to achieving better performance every year. In achieving better performance, the Company also pays attention to sustainability and strives to create added value for stakeholders, such as investors, customers, employees, and the surrounding community. This includes good and sustainable financial management, implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles, and implementation of Social and Environmental Responsibility (CSR) principles.

In building a culture of sustainability, the Company also conducts various activities that support the implementation of this culture. These activities include employee training and development, as well as cooperation with related parties in carrying out sustainable business activities.

Overall, the Company has built a strong culture of sustainability as the basis for carrying out its business activities. By implementing triple bottom line performance (people, planet, and profit), the Company ensures that sustainability is not only the responsibility of the business scope, but also integrated with the Company's core values. This sustainability culture helps the Company to create a healthy working environment, improve business performance, and provide social benefits to the surrounding community.

Program-program CSR Perseroan meliputi program-program yang berfokus pada peningkatan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat, seperti bantuan pendidikan, dan program bantuan sosial. Dengan demikian, perseroan tidak hanya memberikan manfaat bagi *stakeholders*, tetapi juga berkontribusi terhadap lingkungan.

Perseroan juga memastikan keberlanjutan usahanya melalui pengelolaan keuangan yang baik dan berkelanjutan. Perseroan memahami pentingnya pengelolaan keuangan yang baik dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan dan memastikan bahwa setiap keputusan bisnis yang diambil telah mempertimbangkan aspek-aspek keuangan berkelanjutan. Hal ini mencakup pengelolaan utang, pengelolaan investasi, dan pengelolaan risiko keuangan.

Budaya keberlanjutan yang dibangun Perseroan juga memberikan manfaat bagi pengembangan bisnis jangka panjang. Dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan usahanya, Perseroan mampu meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional. Perseroan juga mampu menarik minat pelanggan yang semakin memperhatikan aspek keberlanjutan dalam memilih produk dan jasa. Selain itu, Perseroan juga mampu meningkatkan reputasi dan citra perusahaan yang positif, sehingga memudahkan Perseroan untuk mendapat dukungan dan kerjasama dari *stakeholders*.

Dalam upaya membangun budaya keberlanjutan yang berkesinambungan, Perseroan terus memperbarui dan mengevaluasi program-program yang telah berjalan serta mengembangkan program-program baru yang lebih efektif dan efisien. Perseroan juga terus meningkatkan keterlibatan seluruh karyawan dan *stakeholders* dalam melaksanakan program-program keberlanjutan.

The Company's CSR programs include programs that focus on improving the quality of life and welfare of the community, such as education assistance, and social assistance programs. Thus, the company not only provides benefits to stakeholders, but also contributes to the sustainability of the environment.

The Company also ensures the sustainability of its business through good and sustainable financial management. The Company understands the importance of good financial management in running a sustainable business and ensures that every business decision taken takes into account sustainable financial aspects. This includes debt management, investment management, and financial risk management.

The culture of sustainability built by the Company also provides benefits for long-term business development. By implementing sustainability principles in its business activities, the Company is able to improve its operational efficiency and effectiveness. The Company is also able to attract customers who are increasingly concerned about sustainability aspects in choosing products and services. In addition, the Company is also able to improve its reputation and positive corporate image, making it easier for the Company to obtain support and cooperation from stakeholders.

In an effort to build a sustainable culture of sustainability, the Company continues to update and evaluate existing programs and develop new programs that are more effective and efficient. The Company also continues to increase the involvement of all employees and stakeholders in implementing sustainability programs.

KINERJA EKONOMI

Pengungkapan kinerja ekonomi akan menjadi bahan evaluasi pencapaian kinerja tahun 2022, yang bermanfaat bagi perseroan dan pemangku kepentingan seperti pemegang saham, investor, karyawan. Kinerja keberlanjutan yang meliputi aspek ekonomi, sosial dan lingkungan ditinjau secara berkala melalui rapat Direksi maupun rapat gabungan antara Direksi dengan Dewan Komisaris dan Komite-komite.

Economic Performance

The disclosure of economic performance will be an evaluation material for achieving performance in 2022, which is beneficial for the company and stakeholders such as shareholders, investors, employees. Sustainability performance covering economic, social and environmental aspects is reviewed regularly through Board of Directors meetings as well as joint meetings between the Board of Directors and the Board of Commissioners and Committees.

Laporan Laba Rugi / Statement of Profit or Loss

Keterangan / Description	2022	2021
Pendapatan Usaha / Revenues	Rp6.545.454.546	Rp6.092.711.000
Laba Komprehensif Tahun Berjalan / Total Comprehensive Income for the Year	Rp578.287.542	Rp(906.589.602)

Laporan Posisi Keuangan / Statement of Financial Position

Keterangan / Description	2022	2021
Total Aset / Total Assets	35.428.360.796	32.948.361.455
Total Liabilitas / Total Liabilities	5.399.427.662	3.497.745.863
Total Equitas/ Total Equities	30.028.933.134	29.450.615.592

PERKASA UIAMA

KINERJA SOSIAL*Social Performance***Kesetaraan Kesempatan Bekerja**

Prinsip kesetaraan atau non-diskriminasi terhadap karyawan diterapkan FIMP sejak proses rekrutmen, dalam pengembangan kompetensi dan karier, pemberian remunerasi, dan lain-lain. Berdasarkan prinsip ini, Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan untuk bekerja dan mengisi posisi atau jabatan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi yang dimiliki oleh karyawan.

Komitmen FIMP untuk mewujudkan kesetaraan atau non-diskriminasi dengan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan untuk bekerja dan menempati berbagai posisi, termasuk posisi sebagai top management, membawa hasil dengan tidak adanya insiden diskriminasi selama tahun pelaporan. Dengan demikian, Perseroan tidak perlu melakukan tindakan korektif terkait kebijakan kesetaraan atau non-diskriminasi.

Equal Employment Opportunity

The principle of equality or non-discrimination to employees is applied by FIMP since the recruitment process, in competency and career development, remuneration, and others. Based on this principle, the Company provides equal opportunities to employees to work and fill positions or positions in accordance with the capacity and competence possessed by employees.

FIMP's commitment to realize equality or non-discrimination by providing equal opportunities for employees to work and occupy various positions, including top management positions, resulted in no incidents of discrimination during the reporting year. As such, the Company does not need to take any corrective action regarding the equality or non-discrimination policy.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa**PERKASA UTAMA**

Sejak Pendiriannya, Perseroan tidak pernah menggunakan tenaga kerja di bawah umur (pekerja anak) maupun tenaga kerja paksa. Perseroan berkomitmen untuk tidak menggunakan tenaga kerja di bawah umur (pekerja anak), maupun pekerja paksa.

Child Labor and Forced Labor

Since its establishment, the Company has never used underage labor (child labor) or forced labor. The Company is committed to not using underage labor (child labor), nor forced labor.

Upah Minimum Regional

Sejak pendirian, Perseroan selalu berkomitmen untuk memberikan remunerasi atau tunjangan/upah karyawan, termasuk upah minimum bagi karyawan tetap level terendah, sesuai dengan regulasi yang berlaku. Berpedoman pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pemberian upah minimum diarahkan untuk mencapai kebutuhan hidup layak bagi karyawan. Besaran upah minimum umumnya menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar hidup layak, dan variabel lainnya.

Regional Minimum Wage

Since its establishment, the Company has always been committed to providing remuneration or employee benefits/wages, including minimum wages for the lowest level permanent employees, in accordance with applicable regulations. Guided by Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the provision of minimum wages is directed towards achieving decent living needs for employees. The amount of minimum wage generally adjusts to the price of basic needs, inflation rate, standard of living, and other variables.

Percentase Remunerasi Pegawai Tetap di Tingkat Terendah Terhadap Upah Minimum Regional

Percentage of Remuneration of Permanent Employees at the Lowest Level against the Regional Minimum Wage

Keterangan <i>Description</i>	Percentase atau rasio <i>Percentage or Ratio</i>
Remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap UMR. Remuneration of permanent employees at the lowest level against RMW	1:1
Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Working Environment</i>	

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan bebas dari segala bentuk diskriminasi yang tidak relevan dengan kinerja. Komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman diimplementasikan melalui berbagai inisiatif selama tahun 2022, antara lain:

- Fasilitas ibadah mushola bagi karyawan,
- Toilet yang terjaga kebersihannya
- Kamar mandi yang terjaga kebersihannya
- Ruang istirahat untuk karyawan
- Penyediaan alat medis
- Alat perlindungan diri untuk karyawan dan pekerja di proyek

The Company is committed to creating a work environment that is conducive and free from all forms of discrimination that are not relevant to performance. The commitment to create a decent and safe working environment is implemented through various initiatives during 2022, among others:

- Prayer room facilities for employees,
- Toilets that are kept clean
- Bathrooms that are kept clean
- Rest room for employees
- Provision of medical equipment
- Personal protection equipment for employees and workers in the project

Berikut ini adalah tingkat kecelakaan kerja yang berakibat hilangnya waktu kerja, kecelakaan lingkungan, dan kematian akibat kecelakaan kerja yang dialami oleh Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 :

The following is the rate of work accidents resulting in lost working time, environmental accidents, and deaths due to work accidents experienced by the Company for the year ended 31st December 2022 :

Keterangan/ <i>Description</i>	31 Desember 2022/ 31st December 2022
Kecelakaan kerja yang berakibat hilangnya waktu kerja/ <i>Work accidents resulting in lost working time</i>	-
Kecelakaan lingkungan/ <i>Environmental accidents</i>	-
Kematian akibat kecelakaan kerja/ <i>Deaths due to work accidents</i>	-

Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Pada tahun 2022, Perseroan tidak mengikutsertakan karyawan dalam kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi baik internal maupun eksternal.

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR

Impact Of Operations On Surrounding Communities

Proyek-proyek Perseroan memberikan sejumlah manfaat bagi masyarakat setempat, seperti kesempatan kerja atau usaha, termasuk sebagai pemasok proyek. Kami juga berupaya untuk berkontribusi terhadap infrastruktur lokal dalam bentuk pembangunan jalan bagi masyarakat. Kegiatan-kegiatan tersebut memberikan dampak positif dengan mengurangi angka pengangguran, berkontribusi dalam meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya manusia di masyarakat setempat, serta meningkatkan kesejahteraan melalui kegiatan ekonomi yang konstruktif.

PENGADUAN MASYARAKAT

Public Complaints

Sepanjang tahun 2022 Perseroan tidak menerima Pengaduan dari masyarakat sekitar sehubungan dengan kegiatan Operasional Perseroan.

Employee Training and Development

In 2022, the Company did not include employees in training and competency development activities both internally and externally.

The Company's projects provide a number of benefits to local communities, such as employment or business opportunities, including as project suppliers. We also endeavor to contribute to local infrastructure in the form of road construction for the community. These activities have a positive impact by reducing unemployment, contributing to improving the capacity and quality of human resources in local communities, and improving welfare through constructive economic activities.

Throughout 2022, the Company did not receive any complaints from the surrounding community in connection with the Company's operational activities.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN (TJSL)

Environmental Social Responsibility (Tjsl) Activities

Perseroan berkomitmen untuk terus tumbuh dan berkembang bersama seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, pemasok, dan masyarakat di sekitar lingkungan operasional Perseroan. Oleh karena itu, pelaksanaan kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (TJSL), yang juga merupakan bagian dari investasi bisnis, menjadi hal yang penting bagi Perseroan. Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasionalnya akan memberikan dampak terhadap ekonomi, sosial dan lingkungan di sekitar proyek. Oleh karena itu, sebelum memulai setiap proyek, Perseroan selalu mempersiapkan manfaat yang dapat diberikan kepada masyarakat yang tinggal di wilayah pengembangan proyek melalui berbagai kegiatan tanggung jawab sosial yang dilakukan dalam bentuk kontribusi nyata dan berdampak langsung kepada masyarakat setempat seperti bantuan pendidikan, bantuan sosial, penyelenggaraan kegiatan-kegiatan sosial dan juga memperhatikan lingkungan. Pelaksanaan CSR Perseroan diharapkan dapat memberikan dampak sosial dan lingkungan yang optimal. Untuk mendapatkan hasil tersebut, Perseroan senantiasa melaksanakan kegiatan CSR melalui perencanaan yang matang, tepat sasaran, dan tepat guna. Melalui kegiatan CSR, Perseroan juga berharap dapat memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi masyarakat sekitar, baik dari aspek ekonomi, kesehatan, pendidikan, keagamaan, maupun lingkungan. Selain itu, pelaksanaan CSR Perseroan juga diharapkan dapat menjaga hubungan baik antara Perseroan dengan

The Company is committed to continue to grow and develop with all stakeholders, including employees, suppliers, and communities around the Company's operational environment. Therefore, the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) activities, which is also part of business investment, is important for the Company. The Company realizes that its operational activities will have an impact on the economy, social and environment around the project. Therefore, before starting each project, the Company always prepares the benefits that can be provided to the community living in the project development area through various social responsibility activities carried out in the form of real contributions and direct impact on the local community such as educational assistance, social assistance, organizing social activities and also paying attention to the environment. The Company's CSR implementation is expected to provide optimal social and environmental impacts. To obtain these results, the Company always implements CSR activities through careful planning, right on target, and appropriate. Through CSR activities, the Company also hopes to provide sustainable benefits to the surrounding community, both from the economic, health, education, religious, and environmental aspects. In addition, the Company's CSR implementation is also expected to maintain good relations between the Company and the surrounding community, environment, employees, and suppliers.

Berikut ini adalah dana yang digunakan oleh Pesersoran untuk pelaksanaan CSR:

The following are the funds used by Pesersoran for CSR implementation:

No	Kegiatan / Activites	Total (Rp)
1	Bantuan Sosial / Social Assistance	20.000.000
2	Bantuan Pendidikan / Education Assistance	25.000.000
3	Lingkungan Hidup / Enviroment	5.000.000

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

Environmental Performance

Biaya Lingkungan Hidup

Pada tahun 2022, Perseroan merealisasikan biaya terkait aspek lingkungan hidup sebesar Rp 5.000.000,-

Environmental Costs

In 2022, the Company realizes costs related to environmental aspects of IDR 5,000,000,-

Jumlah dan intensitas Energi yang Digunakan

Amount and intensity of Energy Used

Uraian / Description	Satuan / Unit	2022	2021
Penggunaan BBM / Fuel Usage	Liter / Gigajoule	580	2.156
Penggunaan Listrik / Electricity Usage	Kwh / Gigajoule	3.463	5.540

Penggunaan Air

Water Usage

Penggunaan Air / Water Usage	M3 / Gigajoule	6.667	13.953
------------------------------	----------------	-------	--------

Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen

Perseroan telah berkomitmen untuk mendukung pelestarian lingkungan melalui penghematan energi, penggunaan material yang ramah lingkungan, dan daur ulang sesuai dengan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle) Perseroan mengimplementasi prinsip tersebut dengan cara sebagai berikut:

- Penghematan kertas dengan mendigitalkan file administrasi
- Penggunaan kembali kertas yang telah digunakan;
- Penggunaan lampu LED yang lebih ramah lingkungan, sebagai sumber penerangan di kantor maupun di lapangan;
- Limbah yang dihasilkan proyek pembangunan berupa puing-puing yang akan digunakan untuk pengurukan tanah.

Dalam proses pembangunan, perseroan menghasilkan sisa material dan puing-puing bangunan, puing-puing tersebut dapat disimpan untuk dijual kembali kepada pihak ketiga ataupun digunakan kembali dalam proyek Perseroan selanjutnya sehingga relatif zero waste.

Khusus mengenai limbah sampah baik di kantor maupun lokasi proyek, perseroan menyediakan tempat sampah yang dipisahkan antara limbah organik, non organik, serta sampah yang dapat didaur ulang untuk memudahkan pengolahan sampah.

INSIDEN TUMPAHAN

Perseroan tidak mencatat adanya insiden tumpahan pada tahun 2022.

JUMLAH DAN MATERI PENGADUAN LINGKUNGAN HIDUP YANG DITERIMA DAN DISELESAIKAN

Perseroan tidak mencatat adanya pengaduan terkait lingkungan hidup pada tahun 2022.

Effluent and Waste Management Mechanism

The Company has committed to support environmental preservation through energy savings, the use of environmentally friendly materials, and recycling in accordance with the 3R principle (Reduce, Reuse, Recycle). The Company implements this principle in the following ways:

- *Paper saving by digitizing administrative files*
- *Reuse of paper that has been used;*
- *Use of LED lights that are more environmentally friendly, as a source of lighting in the office and in the field;*
- *Waste generated by the construction project in the form of debris that will be used for backfilling the soil.*

In the development process, the company produces leftover materials and building debris, the debris can be stored for resale to third parties or reused in the company's next project so that it is relatively zero waste.

Specifically regarding waste both in offices and project sites, the company provides trash bins that are separated between organic, non-organic, and recyclable waste to facilitate waste processing.

Spill Incident

The Company did not record any spill incidents in 2022.

Number And Material Of Environmental Complaints Received And Resolved

The Company did not record any environmental complaints in 2022.

DAMPAK TERHADAP LINGKUNGAN HIDUP DAN KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI

Semua pekerjaan konstruksi akan berdampak negatif terhadap lingkungan sekitar, termasuk ekosistem setempat. Menyadari hal ini, Perseroan berupaya untuk mematuhi semua persyaratan lingkungan, termasuk menerapkan Program Upaya Pengelolaan Lingkungan (UKL) dan Program Upaya Pemantauan Lingkungan (UPL), serta melakukan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) dalam kegiatan operasionalnya. Pengelolaan dan pemantauan lingkungan dilakukan secara konsisten selama kegiatan konstruksi berlangsung, dan kami segera melakukan tindakan korektif apabila ditemukan hasil pemantauan lingkungan yang melebihi baku mutu dan melaporkannya kepada pemilik proyek, untuk dilaporkan kepada Dinas Lingkungan Hidup setempat. Perseroan berkomitmen untuk menjaga kelestariaan keanekaragaman hayati, terutama habitat, flora dan fauna di sekitar area proyek. Secara berkala, kami berkoordinasi dengan para pemangku kepentingan lainnya untuk memastikan bahwa jam kerja, metode kerja, peralatan dan yang digunakan telah diatur sedemikian rupa untuk meminimalkan gangguan atau kerusakan keanekaragaman hayati di sekitar area proyek.

Impacts on The Environment And Biodiversity Conservation

All construction works will negatively impact the surrounding environment, including the local ecosystem. Recognizing this, the Company strives to comply with all environmental requirements, including implementing the Environmental Management Effort Program (UKL) and Environmental Monitoring Effort Program (UPL), as well as conducting Environmental Impact Assessment (AMDAL) in its operational activities. Environmental management and monitoring are carried out consistently during construction activities, and we immediately take corrective action if the results of environmental monitoring are found to exceed quality standards and report them to the project owner, to be reported to the local Environmental Agency. The Company is committed to maintaining biodiversity, especially habitat, flora and fauna around the project area. Periodically, we coordinate with other stakeholders to ensure that working hours, working methods, equipment and used are arranged in such a way as to minimize disturbance or damage to biodiversity around the project area.

PERKASA UTAMA

TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN*Sustainable Product/Service Development Responsibilities***Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan**

Perseroan berkomitmen untuk terus mendorong inovasi dan pengembangan produk sesuai ekspektasi pelanggan dan ketentuan peraturan perundang - undangan. Pengembangan produk Perseroan juga diarahkan untuk memenuhi aspek-aspek keberlanjutan sesuai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services

The Company is committed to continue to encourage innovation and product development in accordance with customer expectations and the provisions of laws and regulations. The Company's product development is also directed to fulfill sustainability aspects in accordance with the Sustainable Development Goals (SDGs).

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan

Sejak pendirian, perseroan selalu berkomitmen untuk menjaga keamanan pelanggan, sebelum melakukan serah terima, perseroan selalu melakukan inspeksi lokasi proyek terlebih dahulu untuk memastikan tidak ada hal yang berpotensi membahayakan pelanggan,

Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety

Since its establishment, the company has always been committed to maintaining customer safety, before handing over, the company always inspects the project site first to ensure that there is nothing that could potentially endanger customers.

Dampak Produk/Jasa

Jasa konstruksi merupakan bidang usaha yang sangat penting baik dalam pembangunan infrastruktur, sipil, maupun residential. Sebagai perusahaan konstruksi yang telah memiliki rekam jejak yang panjang FIMP sangat memperhatikan kualitas dan keamanan dari proyek-proyeknya. Tahun ini FIMP melaksanakan beberapa proyek pembangunan diantaranya: Pekerjaan konstruksi Casa Bintaro Residence, Jagakarsa Residence, Hidayah 2 Residence, Al-Mabrukh Residence, Cawang Residence, serta pekerjaan pembangunan Ciangsana Residence.

Product/Service Impact

Construction services is a very important business field both in infrastructure, civil, and residential development. As a construction company that has a long track record, FIMP is very concerned about the quality and safety of its projects. This year FIMP carried out several development projects including: Casa Bintaro Residence construction work, Jagakarsa Residence, Hidayah 2 Residence, Al-Mabrukh Residence, Cawang Residence, and Ciangsana Residence construction work.

Semua proyek atau pekerjaan tersebut memberikan dampak positif bagi masyarakat dan memberikan nilai tambah baik bagi developer maupun *end user*. Namun demikian, sesuai dengan komitmen untuk memberikan produk dan layanan terbaik agar keberadaannya tidak menimbulkan dampak negatif, Perseroan terbuka bagi para pelanggan atau pemangku kepentingan yang lainnya ingin menyampaikan keluhan/pengaduan. Perseroan akan menanggapi keluhan/pengaduan tersebut dan mencari solusi terbaik sesuai standar operasi yang berlaku.

All of these projects or works have a positive impact on the community and provide added value for both developers and end users. However, in accordance with the commitment to provide the best products and services so that its existence does not cause negative impacts, the Company is open to customers or other stakeholders who wish to submit complaints. The Company will respond to such complaints/complaints and find the best solution in accordance with applicable operating standar.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

Di sepanjang tahun 2022, tidak terdapat produk atau layanan FIMP yang ditarik kembali dengan alasan apapun, baik karena pengaduan dari konsumen, regulator maupun pemangku kepentingan lainnya

Number of Recalled Products

Throughout 2022, no FIMP products or services were recalled for any reason, whether due to complaints from consumers, regulators or other stakeholders.

PERKASA UTAMA

LEMPAR UMPAN BALIK

Feedback Form

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Fimperkasa Utama Tbk. Tahun 2022. Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik dan mengirimkannya kepada kami:

Thank you to you who have been pleased to read the Sustainability Report of PT Fimperkasa Utama Tbk. for 2022. To improve the contents of the Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill out the Feedback Sheet and send it to us:

Profil Anda

Your Profile

Nama (bila berkenan):	Name (if you please):
Email:	Email:
Telp/Hp:	Phone Number:
Institusi/Perseroan:	Institute/Company:
Jenis Pemangku Kepentingan:	Type of Stakeholder:
<input type="checkbox"/> Pemegang Saham	<input type="checkbox"/> Shareholder
<input type="checkbox"/> Pemerintah	<input type="checkbox"/> Government
<input type="checkbox"/> Pelanggan	<input type="checkbox"/> Customer
<input type="checkbox"/> Masyarakat	<input type="checkbox"/> Public
<input type="checkbox"/> Pekerja	<input type="checkbox"/> Worker
<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Media
<input type="checkbox"/> Lain-lain, mohon sebutkan:	<input type="checkbox"/> Others, please specify:
Nama (bila berkenan):	Name (if you please):
Email:	Email:
Telp/Hp:	Phone Number:

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberi tanda ✓ di dalam kotak yang tersedia:

Please choose the answer that fits best by marking ✓within available box:

Mohon berkenan mengisi:

Please kindly fill out:

1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda / This report is useful to you:

<input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju Very Not Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Not Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju Very Agree
Neutral	Neutral				

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan keberlanjutan This report describe Company's performance in sustainability development:

<input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju Very Not Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Not Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju Very Agree
Neutral	Neutral				

3. Laporan ini mudah dimengerti / This report is easy to understand:

<input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju Very Not Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Not Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju Very Agree
Neutral	Neutral				

4. Laporan ini menarik / This report is interesting:

<input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju Very Not Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Not Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju Very Agree
Neutral	Neutral				

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada kinerja keberlanjutan Perseroan / This report increases your confidence in the Company's sustainability performance:

<input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju Very Not Agree	<input type="checkbox"/> Tidak Setuju Not Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Setuju Agree	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju Very Agree
Neutral	Neutral				

Mohon berkenan mengisi:	Please kindly fill out:
1. Bagian laporan mana yang paling berguna bagi Anda / <i>Which part of the report is most useful for you:</i>	
2. Bagian laporan mana yang kurang berguna bagi Anda / <i>Which part of the report is less useful for you:</i>	
3. Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda / <i>Which part of the report is most interesting to you:</i>	
4. Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda / <i>Which part of the report is less interesting to you:</i>	
5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini / <i>Please provide your suggestions /comments on this report:</i>	

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali kepada:

Thank you for your participation. Please send this form back to:

Fahmi Fahdillah
Sekretaris perusahaan | Corporate Secretary
Jl. Teuku Cik Ditiro No. 37
Kel. Menteng Kec. Menteng
Jakarta Pusat
Contact :
Phone : (021) – 3100074
Fax : (021) – 3100074
Email : info@fimperkasautama.co.id
Web : www.fimperkasautama.co.id

Cross Reference Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017

Cross Reference to Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks <i>Index No.</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Description of Sustainability Strategy</i>	
Iktisar Kinerja Aspek Keberlanjutan <i>Sustainability Aspect Performance Overview</i>		
B.1	Aspek Ekonomi <i>Economic Aspect</i>	
B.2	Aspek Lingkungan Hidup <i>Environmental Aspect</i>	
B.3	Aspek Sosial <i>Social Aspect</i>	
Profil perusahaan <i>Company Profile</i>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Values of Sustainability</i>	
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	
C.3	Skala Perusahaan <i>Company Scale</i>	
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Products, Services, and Business Activities</i>	
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership in Association</i>	
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan <i>Significant Changes in Issuers and Public Companies</i>	
Penjelasan Dewan Direksi <i>Board of Director Explanation</i>		
D.1	Penjelasan Direksi <i>Board of Director Explanation</i>	
Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainable Corporate Governance</i>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Person in Charge for the Implementation of Sustainable Finance</i>	
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance</i>	
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan <i>Relationship With Stakeholders</i>	
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Issues in the Implementation of Sustainable Finance</i>	
Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance</i>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Establishing Culture of Sustainability</i>	

Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss</i>	
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance</i>	
Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environment Performance</i>		
Aspek Umum <i>General Aspect</i>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Cost</i>	
Aspek Material <i>Material Aspect</i>		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan <i>The Use of Environmentally Friendly Materials</i>	
Aspek Energi <i>Energy Aspect</i>		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievements of Energy Efficiency and The Use of Renewable Energy</i>	
Aspek Air <i>Water Aspect</i>		
F.8	Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	
Aspek Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Aspect</i>		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impact of Operational Areas on Conservation Areas/ Biodiversity Regions</i>	
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Effort</i>	
Aspek Emisi <i>Emission Aspect</i>		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced Based on Type</i>	
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Emission Reduction Efforts and Achievements</i>	

Aspek Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Aspects</i>		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste and Effluent Produced Based on Type</i>	
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Management Mechanism</i>	
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) <i>Spills Occurred (if any)</i>	
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup <i>Aspects of Complaints Related to the Environment</i>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Pelayanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen <i>Commitment of Financial Services Institutions, Issuers, or Public Company to Provide Equal Products and/or Services to Consumers</i>	
Aspek Ketenagakerjaan <i>Employment Aspect</i>		
F.18	Pernyataan Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Employment Opportunity</i>	
F.19	Pernyataan Tidak ada Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	
F.20	Persentase Remunerasi Pegawai tetap terhadap Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>	
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak Dan Aman <i>Proper and Safe Working Environment</i>	
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Employee Capabilities Training and Development</i>	
Aspek Masyarakat <i>Community Aspect</i>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operations on Surrounding Communities</i>	
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaint</i>	
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJS) <i>Environmental and Social Responsibility Activities (TJS)</i>	
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelaanjutan <i>Sustainable Finance Products and/Services Development Responsibility</i>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan <i>Innovation and Sustainable Product/Service Development</i>	

F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan <i>Products and services regarding the safety for customers</i>	
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Product/Service Impact</i>	
F. 29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>Total recalled products</i>	
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelaanjutan <i>Customer satisfaction survey on products and/or Sustainability Financial Services</i>	
Lain – lain <i>Others</i>		
G.1	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	
G.2	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelaanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik <i>List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/ POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies</i>	

PERKASA UTAMA